

Protokoll från förvaltningsgruppen den 16 september 2025

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Alex Baena, avdelningschef ekonomi och upphandling

Linda Palo, avdelningschef samhälle och service

Veronica Östlin, avdelningschef funktionsnedsättning och socialpsykiatri

Eva Alama, avdelningschef äldreomsorg (digitalt)

Linda Lindblom, tf avdelningschef individ- och familjeomsorg

Liselott Hedman, avdelningschef förskola

Mette Sundqvist, avdelningschef hr och kommunikation (digitalt)

Sofia Ferrer, kanslichef

Fackliga organisationer

Kommunal: Piero Cima, Charlotte Andersson och Danijela Stevanovic

Vision: Indu Chopra, Christian Juntunen, Aida Niang (digitalt)

SSR: Liselotte Näslund och Per Böhlin

Sveriges lärare: Susann Stjärnfeldt (digitalt)

Saco: Carl Korch (digitalt)

Vårdförbundet: Ellinore Aldebring (digitalt)

Förhinder

Lee Orbersson, stadsdelsdirektör

Sveriges skolledare

Ledarna

Tidpunkt:

16 september kl. 13:00

Plats:

Telefonvägen 30, plan 10, rum Paddan

1. Mötet öppnas

Alex Baena öppnade mötet 13:01

2. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes. Sveriges lärare, SSR och Vision anmälde övriga frågor.

3. Information om förvaltningens arbete med medarbetarskap (Tillfälligt flyttad från 8a)

HR-konsult Sara Pilgren informerade. Sveriges lärare och Kommunal lyfte att det är uppskattat att medarbetare får tillfälle att träffas och diskutera. Vision lyfte att de känner till flera arbetsplatser som inte hade jobbat med eller gått igenom arbetet om medarbetarskap. SSR har fått information från medarbetare att det har varit uppskattat och att arbetet i viss mån har upplevts tidskrävande.

SACO efterfrågade för- och nackdelar med upplägget.

Arbetsgivaren svarade att det har varit en fördel att gemensamt i grupper prata igenom smått som stort vilket underlättar samarbete. Kommunal lyfte att förutsättningar för att delta varierar och önskar att detta ses över i samverkansgrupperna.

Arbetsgivaren informerade om att arbetet med medarbetarskap är ett långsiktigt arbete som fortsätter inom alla avdelningar.

”En liten bok om medarbetarskap” finns att hämta hos HR på plan 10. Presentationen bilägges protokollet på samarbetsytan.

4. Val av justerare samt tidpunkt för när protokollet senast ska vara justerat

Justerare:

Arbetsgivaren: Alex Baena

Kommunal: Charlotte Andersson

Vision: Christian Juntunen

SSR: Liselotte Näslund

Sveriges Lärare: Susann Stjärnfeldt

SACO: Carl Korch

Vårdförbundet: Ellinore Aldebring.

Justering sker fredagen den 19 september inför publicering till nämnden och synpunkter ska ha inkommit till arbetsgivaren senast torsdagen den 18 september kl. 12:00. Justering sker digitalt.

5. Föregående protokoll

SSR: Fråga angående punkt 7 gällande översyn av lokalanvändningen på plan 10. SSR och Vision har frågor kring att skyddsombud ska vara med redan i analysen inför en flytt.

SSR och Vision har fått information om att fältassistenter och skolsocionomer ska flytta till plan 10 och de undrar hur analysen inför beslut om flytt har gått till samt vilka skyddsombud som var inbjudna att delta. Arbetsgivaren svarar att avdelningschef och enhetschef har haft löpande dialog om flytten. SSR vill ha till protokollet att skyddsombud inte har varit med i analys inför beslutsprocessen kring flytten. SSR lyfter att detsamma inträffade i samband med Beställarenheten Funktionsnedsättnings flytt till plan 2.

Arbetsgivaren informerar om att dessa processer är åtskilda från den översyn av lokalanvändning på plan 10 som påbörjats.

Föregående protokoll lades till handlingarna.

6. Kvarvarande frågor från föregående möte

Inga kvarvarande frågor.

7. Skyddskommitté/arbetsmiljökommitté

Arbetsgivaren redogjorde för status införande av Stella, nytt systemstöd för inrapportering och uppföljning av arbetsmiljöincidenter. Presentationen bifogas protokollet på samarbetsytan.

Linda Palo informerade om informationssäkerhetsincident, information till medarbetare har gått ut via intranätet samt e-post.

Mette Sundqvist informerade om att Rehabprocessen har bytt namn till Riktlinje för arbetslivsinriktad rehabilitering och har uppdaterats redaktionellt.

Skyddsombudens dag infaller inom kort. Arbetsgivaren vill avisera detta på intranätet, alla fackföbund ska maila namn på ett skyddsombud som vill bli intervjuad till en artikel på intranätet. Maila till Mette.

Vision lyfte att skyddsombud och andra berörda personer som inte sitter i förvaltningshuset behöver få information när förändringar genomförs gällande lås.

8. Övergripande information från arbetsgivaren

a. Verksamhets- och kvalitetsfrågor

Alex Baena informerade om måluppfyllelse i T2.

b. Ekonomi/ budget

Alex Baena redogjorde för den ekonomiska prognosen och personaltal. Presentationen bilägges protokollet på samarbetsytan. Liselotte Hedman informerade att en koststrateg har anställts som stödjer kockarna i arbetet med ekologisk kost inom förskola.

- c. Riktlinjer och rutiner
Inga frågor lyftes.

9. Övergripande information från de fackliga organisationerna

Vision: Skyddsronder pågår.

SSR: Kommunombud har drop-in för medlemmar den 16/10.
Årsmöte 24/9 klockan 12-13. Inbjudan går ut till medlemmar.

Kommunal: Arbetsmiljöronder och uppföljningen av RoK gällande nya chefsstrukturen pågår och de som ännu inte har planerat in det behöver höra av sig i god tid.

SACO: 24-25/9 har fackförbundet en stadsträff. Imorgon håller Akavia en föreläsning digitalt och i Tekniska nämndhuset för medlemmar.

Sveriges lärare: Förhandlingar, lönesamtal och skyddsronder pågår.
Sveriges Lärare har en fysisk heldag för ombud den 28 oktober i sina nya lokaler i Zinkensdamm.

Vårdförbundet: Inget att rapportera.

10. Ärenden till nämnden

Avser samverkan som motsvarar MBL § 11

-T2

Sveriges lärare lyfter att det framgår att flera enheter använder statistik från Tempus för att rikta kompetensutvecklande insatser till dagar och tider då statistiken visar att det är färre barn på förskolan. Detta bidrar till högre personaltäthet under mer intensiva perioder. Samt att under tertial två har ett arbetssätt som möjliggöra ökad samverkan med barnens logoped utvecklings. Det bidrar till att barnhälsoteamets talpedagog i högre mån kan skraddarsy insatser för barn med språkliga utmaningar. Sveriges lärare tycker att detta låter bra och intressant och önskar en dragning på SVG. Liselotte Hedman svarade att Sveriges lärare kommer att få dragning om detta.

Fråga från SSR: vad är PM3? Linda Palo informerade att det är en modell som staden har infört för digitaliseringsfrågor.

SSR önskar se lokalförsörjningsplanen och Linda Palo informerade om att den ligger som bilaga i ärendet om Underlag till budget. SSR kommer att få länken till ärendet i Meetings.

Ärendet ansågs samverkat av parterna.

Avser information som motsvarar MBL § 19

-Drift av Åsengården. Alex Baena informerade.

-Övriga ärenden var presenterade via länk i inbjudan.

-SACO: Utifrån remissvaret från SSR till delförslaget SOU 2024:63 och SACO's uppfattning gällande SOU 2025:45 så är det SACO's förhoppning att kommunstyrelsen tar del av SACO's remissvar, som en del, inför det slutgiltiga remissvaret från Stockholms Stad

Ärendena ansågs informerade av parterna.

11. Månadens tema från årshjulet

- T2

Avhandlades under punkt 10.

- Utvärdering årshjulen. Synpunkter på årshjulet för 2026 tas med till förvaltningsgruppen i oktober. *Kvarvarande fråga.*

11. Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningsplanen kommer fortsättningsvis att biläggas den sk. "3-åringen", underlag för budget, istället för att biläggas verksamhetsplanen. Detta gäller stadsövergripande.

12. Föranmälda frågor

-SSR lyfte att det saknas skyddsombud och önskar ett samarbete kring hur de kan bli fler. Kommunal instämmer och tillägger att detta är en förutsättning för att genomföra OSVG, samt att det underlättar arbetet att ha lokala skyddsombud med verksamhetskunskap. Mette Sundqvist svarar att det är en viktig fråga även för arbetsgivaren att ha ett samarbete kring detta då det ligger i bådass intresse att skyddsombud finns i organisationen, de fackliga organisationerna utser skyddsombud.

-Statistiken från IA kommer att finnas tillgänglig under en tid framöver, arbetsgivaren återkommer. *Kvarvarande fråga.*

12. Övriga frågor

-Sveriges lärare frågar om det finns en långsiktig plan gällande hissar som varit ur funktion. Liselotte Hedman svarade att det är två förskolor som har varit särskilt drabbade. Företaget som lagar hissar har bytts ut, förhoppningsvis kommer problemen lösas med denna åtgärd.

- SSR och Vision har frågor kring att skyddsombud i ett tidigt skede, redan i analysfasen ska delta vid förändringar i verksamheten.

Arbetsgivaren svarar att det ska ske samt att ett arbete för att förstärka när skyddsombud ska involveras i processen pågår tillsammans med HSO.

När arbetsgivaren planerar en förändring ska skyddsombuden bjudas in tidigt och det ska göras en arbetsmiljöanalys. SSR och Vision lyfter att detta inte har gjorts vid ett flertal tillfällen och att det påverkar verksamheten och medarbetarna. SSR och Vision påtalar att detta bryter mot Arbetsmiljölagen och får konsekvenser för medarbetarnas psykosociala arbetsmiljö. SSR och Vision uttrycker att arbetsgivarens arbete med att förstärka att skyddsombud involveras är bra och uppskattas men att det inte ersätter att arbetsgivaren redan nu behöver följa Arbetsmiljölagen.

-Kommunal instämmer och lyfter att något behöver göras kring frågan. Arbetsgivaren lyfter att i vissa fall kan det uppfattas som att beslut redan är fattat när så inte är fallet. Arbetsgivaren kommer att jobba med rutinerna för detta. När det gäller översynen på plan 10 har arbetet ännu inte strukturerats och arbetsgivaren svarar att skyddsombud kommer att vara delaktiga i arbetsmiljöanalysen. Många chefer är nya i rollen, har mycket att sätta sig in i och vi behöver samarbeta tillsammans kring detta.

13. Mötet avslutades av Alex Baena 15:01

Bilagor

- Information arbete med medarbetarskap
- Information om Stella
- Månadsrapport och personaltal

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>